



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

पृ. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 5, 1995/श्रावण 14, 1917

No. 31]

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 5, 1995/SRAVANA 14, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
द्वारा विधि के प्रस्तावित बनाए और जारी किये गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के
आदेश, उपनिषद आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 1995

सा.का.नि. 366 आपराधिक प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 24(8) तथा स्वापक अधिव्य और मन:प्रभावी
पदार्थ, अधिनियम, 1985 की धारा 36 सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वापक
मन: प्रभावी अधिनियम, 1985 के कारण उत्पन्न हुए मामलों के प्रयोजनार्थ श्रीमती ऊषा दूबे जो इस समय राज्य सरकार
लोक अभियोजक के रूप में कार्यरत हैं, को विशेष लोक अभियोजक के रूप में 3 वर्ष की अवधि के लिए उदयपुर
न्यायालय में नियुक्त करती है।

1. नियुक्त व्यक्ति निम्न प्रकार के शुल्क के पात्र होंगे :-

- | | |
|---|---|
| (क) ड्राफ्टिंग शिकायत | : 100 रु. प्रति मामला |
| (ख) प्रभावी सुनवाई के लिए | : 200 रु. प्रतिदिन प्रति मामला |
| (प्रभावी सुनवाई में अभियुक्त को रिमांड के लिए उपस्थित करना, अभियुक्त का आगे रिमांड के लिए वकालत तथा सुनवाई के अलावा अभियोजन के दौरान जमानत प्रार्थना पत्र को प्रस्तुत करना शामिल है। इन प्रत्येक अवसरों पर अलग से सुनवाई होगी।) | : 300 रु. प्रतिदिन एक से अधिक मामलों के लिए |

(1759)

- (ग) अप्रभावी सुनवाई हेतु : मामले की दृष्टिक से दृष्टिक ऐसी तीन सुनवाई के लिए 100 रु. प्रतिदिन
- (घ) लिखित राय : 100 रु. प्रति मामला
- (ङ) सम्मेलन शुल्क : 50 रु. प्रति सम्मेलन हर एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन ।

नियम एवं शर्तें :

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई मासिक पारिश्रमिक/प्रतिधारण शुल्क नहीं दिया जाएगा।
2. नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्थापक नियंत्रण ब्यूरो, भारत के स्थापक आयुक्त अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की औपध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।
3. नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है।

[फा सं. III/18/92-एन.सी.बी. (विधि)]

एम.सी. मेहताथन, अप विधि सलाहकार

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)
Narcotic Control Bureau
New Delhi, the 12th July, 1995

G.S.R. 366. In exercise of the power conferred by Section 24 (8) of the code of Criminal Procedure, 1973 and section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint Smt. Usha Dube, an advooste who is presently functioning as State Govt. Public Prosecutor as Special Public Prosecutor for a period of three years for the purpose of conducting cases of Central Govt. agencies arising out of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, in the Courts at Udaipur.

1. The appointee will be eligible for the fees as stated below:—

- | | |
|---|---|
| (a) Drafting Complaint | Rs. 100 Per case |
| (b) Effective hearing | Rs. 200 per day per case |
| (effective hearing includes producing the accused with request for remand, pleading for further renamed of accused and opposing of bail applications apart from hearing during the prosecution. Each of these occasions will be treated as separate hearing). | Rs. 300 per day for more than one case. |
| (c) Non-effective hearing | Rs. 100 per day per case (Limited to a maximum of three such hearings in a case). |
| (d) Written opinion | Rs. 100 per case |
| (e) Conference Charges | Rs. 50 per conference subject to a Maximum of three conferences in a case. |

Terms and Conditions :—

1. No retainer /monthly remuneration will be paid to the appointee.

2. The appointee shall not appear against the Depts. of Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar Central Govt. Drug Law Enforcement Agencies during her tenure.

The appointment is terminable on one Month's notice in writing on either side.

[F.No. III/18/92-NCB (Legal)]

M.C. Mehanathan.
Dy., Legal Adviser

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय
(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)
नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1995

मा.का.नि. 367—राष्ट्रपति संविधान के अनु-छेद 309 के परन्तुष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' और 'ब' पद) भर्ती नियम, 1986 को, जहाँ तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का जोष किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनिर्माण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने, हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं, आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरहता वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पथर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लिखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर, सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतनय सैनिकों तथा अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करके अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद अथवा सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	अथवा पद अथवा सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	अथवा पद अथवा सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी 1)	*2 (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित अननुमार्चितीय	1320-30- 1560-द.ग. 40-2040 *	अनयन	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परधितान किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
द्वारा

प्रोन्नति :

(1) ऐसा स्टाफ कार्ड इन्चार्ज श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में
छह वर्ष नियमित सेवा की है, और

(क) जो अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ते हो,

(ख) जिसे यातायात विनियमों का गहन ज्ञान हो

(ग) जो पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का
अच्छा ज्ञान और खराबियों का पता लगाने,
छोटी-मोटी चलने वाले खराबियों को सुधारने
के योग्य हो। और

(घ) जो कार्बोरेटर, प्लग आदि को साफ करने के
योग्य हो

(2) उपरोक्त (क) से (घ) पर आधारित व्यवहारिक
परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ऐसे स्टाफ कार्ड इन्चार्ज श्रेणी-I या स्टाफ कार्ड इन्चार्ज
श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की
और जिनके पास उपरोक्त (क) से (घ) में प्रोन्नत
व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यकताएं पूरी करते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों से संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (प्रशासन)/उप-सचिव (प्रशासन), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य—
3. विभाग से बाहर का एक समुचित स्तर का विशेषज्ञ सदस्य —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव को पक्ष से नीचे का न हो —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

स्टाफ कार्ड आईवर (श्रेणी 11)

*3

(1994)

साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग)

1300-30*

अचयन

नहीं

लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन आदि किया जा सकता है।

अराजपत्रित अननुसूचित

30-1800 रु०

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

13

14

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : (1) ऐसा स्टाफ कार्ड आईवर (सामान्य श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(क) जो अंग्रेजी संख्या और अंक पढ़ने के योग्य हो,
(ख) जिससे यातायात विनियमों का गहन ज्ञान हो,
(ग) जो खराबियों को पता लगाने तथा छोटी-मोटी चलने वाली खराबियों को सुधारने के योग्य हो, और

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (क) निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य

लागू नहीं होता

- (3) विभाग से बाहर का एक समुचित स्तर का विशेषज्ञ सदस्य—सदस्य
- (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित

11	12	13	
	(ब) जो पहिया बदलने और टायरों में ठीक हुआ भरने के योग्य हो।	जनजाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति में नीचे का न हो	लागू नहीं होता
	(2) उपरोक्त (क) से (ख) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।	—सदस्य	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण		
	ऐसे स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी		
	II या स्टाफ कार ड्राईवर		
	(सामान्य श्रेणी) जिन्होंने		
	उस श्रेणी में नौ वर्ष		
	नियमित सेवा की है और		
	जो उपरोक्त (क) से (घ)		
	में प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए		
	विहित आवश्यकताएं पूरी		
	करते हैं।		

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य श्रेणी)	6 (1944)	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराज्यपत्रित अननुसंधितीय	950-20-1150 द०रो०-25- 1500 रु	चयन	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच विभागीय अध्या- यियों के लिए अधिकतम आयु सीमा निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आन्ध्र पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : आयु- सीमा अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्या- यियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आये- वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

2. रोजगार—
कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम के लिए कहा गया है।

8

9

10

भावश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

मोटरकारों के लिए बिबिमान्य चालन अनुज्ञप्ति, मोटर एवं क्रिया का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

11

12

13

14

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण द्वारा :

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के ऐसे नियमित सवार हरकारा और समूह 'ब' कर्मचारियों में से स्टाफ कार्यों को चलाने के लिए आवश्यक समझे गए सक्षमता मानक के प्रतिनिर्देश से पद के लिए उपयुक्तता अधि-निर्णित करने के लिए अधि-

समूह 'ग' यथन समिति :

(1) निदेशक (प्रशासन/ उप-सचिव (प्रशासन), विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग
—अध्यक्ष
(2) अवर सचिव (प्रशासन)
—सदस्य
(3) विभाग से बाहर का एक समुचित स्तर का विशेषज्ञ
—सदस्य

लागू नहीं होता

कक्षित चालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसे व्यक्ति जो भारत सरकार के मंत्रालयों/विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) का पद धारण किए हुए हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो—सदस्य

[सं. ए-12018/1/94-प्रशा. I (बी)]

बिजय कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 19th July, 1995

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science & Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Department of Science & Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology Staff Car Driver (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions

of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled

Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Posts	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver	2* (1994) *Subject to variations depending on workload etc.	General Central Service (Group C) Non Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-selection	No.
Age limit for direct recruits	Educational & Other Qualification required for direct recruits		Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any.
(7)	(8)		(9)		(10)
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
Mode of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer on deputation grades from which promotions/deputations are to be made.		If a Departmental promotion committee exists what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
11	12		13		14
Promotion, failing which by transfer on deputation	Promotion (1) Staff Car Driver Grade II with 6 years regular service in the grade, who (a) must be able to read English numerals & figures (b) must have a thorough knowledge of Traffic Regulations (c) must have good knowledge of working of petrol & diesel Engine & be able to locate faults and rectify minor running defects, and		Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : (1) Director (Administration) Deputy Secretary (Administration) Department of Science & Technology —Chairman (2) Under Secretary (Administration) Department of Science & Technology —Members (3) Expert Members of appropriate level from outside the Department—Members		Not applicable

12

13

- (d) must be able to clear carburetor, plug, etc.
 (2) Must pass practical Test based on (a) to (d) above

Transfer on deputation:—

Staff Car Drivers Grade I or
 Staff Car Driver Grade II
 with 6 years regular service
 in the grade & fulfilling the
 requirements prescribed
 for promotees at (a) to (d)
 above.

- (4) An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe not below the rank of Under Secretary —Member.

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver (Grade II)	3*(1994) *Subject to variation depending on workload etc.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted Non-Ministrial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800	Non-Selection.	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.		
11	12	13	14		
Promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion:— (1) Staff Car Driver in ordinary grade with 9 years regular service in the grade, who : (a) must be able to read English numerals & figures. (b) must have good knowledge in Traffic Regulations. (c) must be able to locate faults and carry out minor running repairs, and (d) must be able to change wheels and correctly inflate tyres (2) Must pass practical Test based on (a) to (d) above. Transfer on Deputation: Staff Car Drivers Grade II or Staff Car Driver (Ordinary Grade) with 9 years regular service in the grade & fulfilling the requirements prescribed for promotees at (a) to (d) above.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of:— 1. Director (Administration) Deputy Secretary (Administration) Department of Science & Technology— Chairman. 2. Under Secretary (Administration) —Member. 3. An Expert Member of appropriate level from outside Department —Member. 4. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe not below the rank of Under Secretary —Member.	Not applicable.		
1	2	3	4	5	
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	6* (1994) *Subject to variations depending on workload etc.	General Central Service (Group C) Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection	

7	8	9	10
Between 23 to 30 (The upper age limit is relaxable upto 35 years for departmental candidates). Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep). 2. In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential—Possession of valid driving licence for motor cars and knowledge of motor machines and experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable : Eight standard pass. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC /ST if at any stage of selection competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years
11	12	13	14
By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment	By Transfer : On the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post w.r.t. the standard of competence considered essential in driving of staff cars from amongst the regular Despatch Riders and Groups 'D' employees of the Department of Science and Technology possessing qualifications mentioned in column (8). By Transfer on Deputation : Persons holding the posts of Staff Car Drivers (Ordinary Grades) in the Ministries/Department of the Government of India (Period of deputation) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in DST shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'C' Selection Committee : (1) Director (Administration)/ Deputy Secretary (Administration) Department of Science & Technology—Chairman (2) Under Secretary (Administration) —Member (3) An expert member of an appropriate level from outside the Department. —Member (4) An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe not below the rank of Under Secretary —Member	Not applicable

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1995

सा. का. नि. 368.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 की अनुसूची में मुख्य नक्शानवीस के पद से संबंधित विद्यमान प्राविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फागदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
"मुख्य नक्शानवीस	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननु- सचिवीय	2000-60-2300- द. रो.-75- 3200-100- 3500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित						
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं						
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो						
प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा						
प्रोन्नति : 1640 - 2900 रुपये के वेतनमान में ऐसे प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके						

न होने पर ऐसे प्रधान नक्शानवीस जिन्होंने प्रधान नक्शानवीस और नक्शानवीस श्रेणी 1 के रूप में कुल मिलाकर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मद्दग पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2000—3200 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है :
या

(iii) जिन्होंने 1640—2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल/यांत्रिक/विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या स्थापत्यकला में डिप्लोमा या समतुल्य ; और

(ii) सिविल/यांत्रिक या विद्युत इंजीनियरी डिजाइन के संबंध में कार्य करने वाले आरेखन कार्यालय में दो वर्ष का अनुभव :

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।"

1. मुख्य इंजीनियर, आकाशवाणी — अध्यक्ष

2. उप विकास अधिकारी (प्रशासन) — सदस्य
3. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग या डाक और तार विभाग में अधीक्षक इंजीनियर की श्रेणी का एक बाहरी सदस्य — सदस्य

[सं. ए-12011/1/90-डीएम (सीईएलएल) जिल्द 1/वी (डी)]
श्यामलिमा बन्जर्जी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, सा. का. नि. सं. 866 तारीख 8-8-85 द्वारा किए गए थे और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. 301/4/83-बी (डी) ए-II तारीख 19-8-86 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 11th July, 1995

G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985 for the existing entries relating to the post of Chief Draftsman the following shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
"Chief Draftsman	1* (1995)	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work-load					
Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	Whether
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotee officers.	By promotion failing which by transfer or deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion : Head Draftsman in the pay scale of Rs. 1640—2900 with 3 years regular service in the grade, failing which Head Draftsman with 5 years combined regular service as Head Draftsman and Draftsman Grade-I.</p> <p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 2000—3200 or equivalent; or (iii) with 3 years regular service in the post in the pay scale of Rs. 1640—2900 or equivalent, (b) Possessing the following educational qualification and experience : (i) Diploma in Civil/Mechanical/Electrical Engineering or Diploma in Architecture from a recognised University or equivalent; And (ii) 2 years experience in drawing office dealing with Civil/Mechanical or Electrical Engineering designs.</p> <p>NOTE : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) : Consisting of :— Chief Engineer, All India Radio—Chairman. Deputy Development Officer (Administration)—Member. An outside Member of the Superintending Engineer grade from Central Public Works Department or Post and Telegraph—Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary."</p>

[No. A—12011/1/90D(S) Cell Vol. 1/B(D)]

SHYAMALIMA BANERJEE, Under Secy.

NOTE : The principal rules were published vide GSR No. 866 dated 8-8-85 and further amended vide Notification No. 3014/83-B/(D) A-II dated 19-8-1986.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जून, 1995

सा. का. नि. 369.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केंद्रीय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान बेंगलपट्टूर में कतिपय समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रिय कुष्ठ शिक्षण और अनुसंधान संस्थान, बेंगलपट्टूर (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (i) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उनसे संबंधित संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त किन्हीं पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अग्रयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी महायक	82* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसूचितीय।	1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणा-	नहीं

चन प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,
मिक्किम, नम्म-कम्मीर राज्य
क लख खण्ड हिमाचल
प्रदेश के तारीन और स्पीति
जिने तथा लम्वा-जिने के
पगो उरङ्गड, अंडमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप
के अभ्यर्थियों के विपरिहित
की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोत्त
व्यक्तियों के लिए दोनों।

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जैसे प्रौद्योगिकी/
मृधम जीव विज्ञान/प्रतिरक्षा विज्ञान/जैव रसायन
विज्ञान में एम एम सी या चिकित्सा प्रयोग-
शास्त्र प्रौद्योगिकी में एमएस सी या समतुल्य
या श्री एम सी जिसमें रसायन विज्ञान/जैव
रसायन विज्ञान/मृधम जीव विज्ञान एक विषय के
रूप में रहा हो और चिकित्सा प्रयोगशास्त्र प्रौद्यो-
गिकी में डिप्लोमा।

(2) किसी प्रयोगिक चिकित्सा प्रयोगशास्त्र में दो
वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्वष्टा सुअहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोकसेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल
की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा
में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब न्यून
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उतसम्-
शायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

भर्ती की प्रक्रिया : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भर्ती करने वाला रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की रफा में व श्रेणियों तहत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : ऐसे तकनीकी महायुक्त जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर गदुग पद धारण किए हुए हैं।

या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/-2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्लैब (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

प्राप्तक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी प्रक्रिया में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अवगत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य गंगटन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किया गया काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 30 वर्षों में अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए)

सीधी भर्ती करते समय मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, प्रशासन और मनकता —अध्यक्ष
2. महायुक्त महानिदेशक (कृषि) —सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन (प्रशासन और मनकता) —सदस्य
4. उप निदेशक, प्रशासन —सदस्य

टिप्पण —सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रशिक्षण समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रशिक्षण समिति को ब्रेटक में लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

संलग्नक

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
पशु गृह विशेषक	1 st (1994) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अग्रजपन्नित अनुसूचित	1640-60- 2600- द. रा. - 75-2900 रु	नाग नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य केलहास गड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखण्ड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है) ।	नहीं

(8)

(9)

(10)

आवश्यक

नाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दां बंधे।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान के डिग्री या पशुपालन और पशु चिकित्सा विज्ञान से डिग्री या प्राणि विज्ञान में एम एस सी या समतुल्य, या

(8)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में बी एम सी जिसमें प्राणी विज्ञान विषय के रूप में रहा हो और जिसके पास चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या पण गृह पर्य-वेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र है।

(2) किसी पण गृह के अनुसरण और प्रशासन का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता) संघ

लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य/स्वातन्त्र्य जिसके तहत होने पर बोली भरी जाये।

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य/स्वातन्त्र्य केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सृज्य पद धारण किए हुए हैं;

(ii) जिन्होंने 1400-2350/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिसके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भरी जाये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शीक्षण अर्हता और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा प्राप्ति करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. निदेशक, प्रशासन और सनस्कृति —अध्यक्ष
2. सहायक महानिदेशक (कुष्ठ) —सदस्य
3. उपनिदेशक प्रशासन (प्रशासन और सनस्कृति) —सदस्य
4. उपनिदेशक, प्रशासन —सदस्य

टिप्पण :—पीछे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

संघ लोक सेवा आयोग से सीधी भर्ती करने समय और उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त के लिए कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में हो।

[सं. ए. 12018/4/87—सीसीडी (कुष्ठ)]

सुदेश कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th June, 1995

G.S.R. 369.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Central Leprosy Teaching and Research Institute, Chengalpattu (Group 'B' posts), Recruitment Rules, 1995.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the recruitment to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rule, 1972)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Technical Assistant	02* "Subject to variation dependent on work load. 1999)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- PB-75-2900 -	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Leh and Spiti district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	No

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (1) M.Sc. in Biotechnology/Microbiology/Immunology/Biochemistry or M.Sc. in Medical Laboratory Technology from a recognised University or Equivalent. or B. Sc. with Chemistry/Biochemistry/Microbiology as a subject with Diploma in Medical Laboratory Technology. (2) 2 Years experience in an experimental Medical Laboratory.	No	2 years for direct recruits and promotees.	Promotion failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment.
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified.			
Note : (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service			

	(8)	(9)	(10)	(11)		
	Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for vacancies reserved for them					
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(12)	(13)	(14)				
Promotion : Technical Assistants with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation :	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation): 1. Director Administration and Vigilance —Chairman. 2. Assistant Director General Leprosy —Member. 3. Deputy Director Administration (Cash and Budget) —Member 4. Deputy Director Administration(D) —Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.				
Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis or (ii) with 5 years regular service in posts in the the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. Eight. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Note : —The proceedings of the Departmental confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Animal House Supervisor	01* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	1640-60-2600-EB-75-2900	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island of Lakshadweep).	No

(8)	(9)	(10)	(11)
Essential :	Not admissible	2 years for direct recruits.	Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
<p>(1) Degree in Veterinary Science or Degree in Animal Husbandary and Veterinary Science or B.Sc. in Zoology from a recognised University or equivalent.</p> <p>or</p> <p>B.Sc. with Zoology as one of the subject and possessing diploma in Medical Laboratory Technology or certificate of having passed Animal House Supervisor's course from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>(2) 2 years experience in maintenance and administration of an Animal House.</p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well-qualified.</p> <p>Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. If any, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available for vacancies reserved for them.</p>			
(12)	(13)	(14)	
<p>Transfer on deputation/transfer:</p> <p>Officer under the Central Government:--</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regulars basis or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director Administration and Vigilance —Chairman. 2. Assistant Director General (Leprosy). —Member. 3. Deputy Director Administration (Cash and Budget) —Member. 4. Deputy Director Administration (Diseases) —Member. <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitments and when an officer among other is in the field of consideration for appointment on transfer basis.</p>	

[No. A-12018/4/87-CCD(Lep.)]

S. K. GADI, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1995

सा. का. नि. 370.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, सहायक महानिदेशक (खाद्य अपमिश्रण निवारण) भर्ती नियम, 1975 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक महानिदेशक (खाद्य अपमिश्रण निवारण) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सहायक महानिदेशक (खाद्य अपमिश्रण निवारण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक महानिदेशक (खाद्य अपमिश्रण निवारण) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इस नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
सहायक महा- निदेशक (आय अभिलेखण निर्धारण)	*1 (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अनुसूचित राजपत्रित	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)
					टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख

1	2	3	4	5	6	7
					<p>खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू हो सकेगा। ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा। जिन्हें केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और स्वशासी निकायों के अधीन उनकी पूर्व सेवा को पेंशन संबंधी फायदों के लिए गणना करने के लिए अनुज्ञात किया गया है या ऐसे व्यक्तियों को कोई फायदा अनुज्ञेय नहीं होगा, जो इन निकायों के अधीन अपनी पूर्व सेवा में, सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा प्राप्त कर चुके हैं।</p>	
<hr/>						
	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8		9		10	
<hr/>						
	आवश्यक :—		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान/जीव रसायन विज्ञान खाद्य, औषधि और जल के तकनीकी रसायन/खाद्य प्रौद्योगिकी में एम. एस.सी. या समतुल्य।					
	(ii) खाद्य उत्पादों के अनुसंधान/परीक्षण और विश्लेषण में 10 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत सुसंगत विधान और सामान्यतः खाद्य मानकों से संबंधित ज्ञान के साथ खाद्य मानकीकरण कार्य का पांच वर्ष का अनुभव भी है।					
	टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (i) खाद्य अपमिश्रण निवारण के कार्यान्वयन के क्षेत्र में कार्य कर रहे निरीक्षण कर्मचारिबृन्द/प्रयोगशालाओं के पर्यवेक्षण का अनुभव।
- (ii) अन्तर्राष्ट्रीय स्तर पर खाद्य विधियों का ज्ञान और खाद्य मानकीकरण से संबंधित संगठनों के कार्यकरण से सुपरिचित होना।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी, या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

स्वास्थ्य और पड़ोसाह कल्याण मंत्रालय के ऐसे गैर चिकित्सीय वैज्ञानिक में से चयन द्वारा जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान और विकास संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो निर्धारित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है (नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के लिए)

- | | |
|---------------------------|----------|
| 1. अपर महानिदेशक (पी एच) | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त-सचिव (संबंधित) | —सदस्य |
| 3. उप महानिदेशक (पी) | —सदस्य |

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए - 12018/1/90 - प्रशा. - 1/सी एच एस-6]
आर. सी. शर्मा, अवसर सचिव

New Delhi, the 21st July, 1995

4. Disqualification.—No person :—

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Health Services, Assistant Director General (Prevention of Food Adulteration) Recruitment Rules, 1975 in so far as they relate to the post of Assistant Director General (Prevention of Food Adulteration) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director General (Prevention of Food Adulteration) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Director General (Prevention of Food Adulteration) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and others matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Assistant Director General (Prevention of Food Adulteration)	1 (1994) (Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not Applicable
Age limit for Direct Recruits		Whether benefit of Added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972		
		6	7	
Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).		Yes Note:- The benefit of Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 can be made applicable for direct recruits only. The benefit will not be admissible to those who are allowed to count for Pensionary benefits their previous service under Central/State Governments and autonomous bodies and to those who have received the benefit of added years of service in their previous service under these bodies.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
		8	9	
Essential:		Not Applicable		
(i) M.Sc., in Organic Chemistry/Bio-Chemistry/Technical Chemistry of foods, Drugs and Water/Food Technology of a recognised University or equivalent.				
(ii) 10 Years, experience in Research/Testing and Analysis of Food Products, including 5 years' in Food Standardisation work, with knowledge regarding relevant legislation and food standards in general.				
Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				
Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if,				

at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Experience of supervision of inspecting staff/laboratories working in the field of implementation of the Prevention of Food Adulteration.
- (ii) Knowledge of Food Laws at the International level and acquaintance with the functioning of Organisations related to food standardisation.

Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made
----------------------------	---	--

10

11

12

1 year for direct recruits	By selection from amongst non-Medical Scientist of Ministry of Health and Family Welfare/possessing qualifications prescribed for direct recruits under col. 8 failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract):- Officers under the Central State Governments/Universities/Research and Development Organisation; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent (iii) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)
----------------------------	--	---

If a DPC exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for Confirmation):

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Additional Director General (PH) —Chairman
2. Joint Secretary (Concerned) —Member
3. Deputy Director General (P) —Member

Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission and a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A -12018/1/90—Admn. I/CHS-VI]
R.C. SHARMA, Under Secy

पंचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

(दूर संचार आयोग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1995

भा.का.नि. 371.—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जहां तक कि भारतीय डाक व तार (समूह "घ") भर्ती नियमावली, 1970 में केंद्र तथा प्रशासनिक कार्यालय में अर्द्धनियोजित, चपरासियों/फराशा/सफाईवाला/स्कैवेंजर्स/चौकीदार/वाचमैन/गार्डनर/माली/वाटरमैन/मिस्ट्री/मजदूर/मिक्क-सह-आनसामा/दफ्तरी/जमादार और कनिष्ठ गेस्टेटरनर अपरेटर तथा दूरसंचार विभाग के अधीनस्थ कार्यालय में चपरासियों/टेलीग्राफमन/अर्द्धनियोजित/मिक्क-सह-आनसामा/चौकीदार/वाचमैन/सफाईवाला/स्कैवेंजर/गार्डनर/माली/वाटरमैन/मजदूर/हमाल/क्लीनर/बेटरमैन/आया (महिला) सेवक/दफ्तरी/जमादार तथा कनिष्ठ गेस्टेटरनर) अपरेटर से सम्बद्ध है, इस नियमावली का अधीकरण करने हुए परन्तु इस अधीकरण से पूर्व उन संबंधित बातों को छोड़कर जो की जा चुकी हों या किए जाने के लिए छोड़ा गया हो, राष्ट्रपति दूरसंचार विभाग में समूह "घ" पदों की भर्ती की पद्धति विनियमित करने संबंधी एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

(1) संक्षिप्त शीर्ष एवं प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग (समूह "घ" पद) भर्ती नियमावली, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुप्रयोग:—ये नियम संलग्न अनुसूची के कॉलम—1 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उसके वेतनमान उन अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयुसीमा एवं अर्हताएं तथा उनसे सम्बद्ध अन्य बातें उपयुक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगी।

5. अर्हताएं:—ऐसा कोई भी व्यक्ति किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसने:

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया जो जिवकीपति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) अपनी पत्नी या पति के जीवित रहने किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह का करार किया है।

परन्तु इसके साथ यह उपबंध किया गया है कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से सन्तुष्ट हो कि संबंधित व्यक्ति और उस विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू स्वीय कानून के अंतर्गत या अन्य किसी आधार पर इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रभाव से मुक्त रख सकती है।

6. छील देने की शक्ति : यदि केन्द्र सरकार का यह विचार हो कि छील देना आवश्यक या अभिहित है तो वह छील देने के आधार को लिखित रूप में दर्ज करके किसी भी वर्ग या श्रेणी के किसी भी व्यक्ति के बारे में इन नियमों के उपबंधों में छील देने का आदेश कर सकती है।

7. बचाव : ये नियम किसी भी रूप में केन्द्र सरकार द्वारा संपन्न-संपन्न पर जारी आदेशों के पश्चात् अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दिए जाने वाले अधिकारों का अतिक्रमण एवं छूट का दुर्भावनापूर्ण नहीं करेंगे।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद, चयन पद या गैर-चयन पद है।
1	2	3	4	5
1 सकिल एवं प्रशासनिक कार्यालय				
1. फराश/सफाईवाला/ स्कैंवेजर/चौकीदार/ वाचमैन/गार्डनर/ माली/वाटरमैन/ मिस्ट्री/मजदूर	1384* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	750-12-870-द रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं।
2. चपरासी/अईली/सेवक-सह- खानमासा	256* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	750-12-870-द रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं।
3. दफ्तरी/जमादार/ फ. गेस्टेटर ऑपरेटर	216* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित	775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150 रु	गैर-चयन
*कार्य की मात्रा के आधार पर विभिन्नता हो सकती है।				

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सचिवालय सेवा नियमावली, 1972 के अन्तर्गत संबंधित 49 वर्ष की सेवा का लाभ अनुमत्य है ?	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु-सीमा एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिीक्षा अवधि, यदि कोई हो।
----------------------------	--	--	---	----------------------------

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष*	लागू नहीं	बांछनीय प्राथमिक स्तर की शिक्षा अनिवार्य :	लागू नहीं	दो वर्ष
18 से 25 वर्ष*	लागू नहीं	आठवी कक्षा या किसी मान्यता प्राप्त स्कूल से इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण या दूरसंचार विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित पाठ्यक्रम माध्यमों के आधार पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा आयोजित की जाने वाली माधुरता परीक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

*टिप्पणी : (1) आयु-सीमा निर्धारण संबंधी निर्णायक तारीख " भारत में उम्मीदवारों (अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप अराम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिचिकम, जम्मू एवं कश्मीर का लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिला तथा चम्पा जिले के पांगी उप मण्डल) से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

(2) यदि भर्ती रोजगार कार्यालय के जरिए की जाती है तो आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि वही होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्ताव करने के लिए कहा जाए।

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी पद्धति से या पदोन्नति से या स्थानांतरण द्वारा की गई है और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की गई है तो उन ग्रेडों के नाम जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	परिस्थितियां जिनमें पंच वोक सेवा प्राप्ति से परामर्श किया जाता है।
--	--	---	--

11	12	13	14
सीधी भर्ती	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
स्थानांतरण द्वारा, यदि ऐसा नहीं तो सीधी भर्ती से	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता रखने वाले फराष/सफाईवाला/स्कर्वेजर/चौकीदार/बॉयमैन/गार्डनर/माली/वाटरमैन/भिष्ट/मजदूरों में से स्थानांतरण द्वारा।	लागू नहीं	लागू नहीं
पदोन्नति द्वारा	चपरासी, अर्दली तथा सेवक-सह-खानसामा के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने पर इस ग्रेड से पदोन्नति द्वारा।	लागू नहीं	लागू नहीं

1	2	3	4	5
II—अधीनस्थ कार्यालय				
4. चौकीदार/वाचमैन/गेटमैन/सफाईवाला/स्कर्वेजर/गार्डनर/माली/वाटरमैन/हमाल/क्लीनर (एम एम एस को छोड़कर)/बैटरोमैन/आया/महिला सेवक/कामगार/लिफ्टमैन/मजदूर/वायरिंग मजदूर/नियमित मजदूर/विश्राम-गृह सेवक/सीपरमैन/फायरमैन/बटलर	5489* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपन्नित	750-12-870-द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं
5. चपरासी/टेलीग्राफमैन/अर्दली/सेवक/सह-खानसामा	17015* (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपन्नित	750-12-870-द.रो.-14-940 रु.	लागू नहीं।
*कार्य भार के आधार पर विभिन्नता हो सकती है।				

6	7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच	लागू नहीं	प्राथमिक शिक्षा के स्तर तक की शिक्षा बांछनीय है।	लागू नहीं	दो वर्ष
—वही—	लागू नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से 8वीं कक्षा अथवा इसकी समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण अथवा दूरसंचार विभाग द्वारा, समय-समय पर निर्धारित पाठ्यक्रम मामग्री के आधार पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा आयोजित की जाने वाली किसी साक्षरता परीक्षा में उत्तीर्ण।	लागू नहीं	दो वर्ष
		वांछनीय : (i) संवद्ध पदों के लिए साइकिल चलाने/मोटर साइकिल चलाने/खाना बनाने की जानकारी। (ii) सिलाई/चित्रकला/बढ़ईगिरी का ज्ञान (स्टॉक/स्टोर डिपो के पदों के लिए)		

.टिप्पणी :—भारत में आयु सीमा निर्धारित करने की निणायक तिथि (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप, असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल स्पीति जिला तथा चंबा जिले के पणजी उप-मंडल के उम्मीदवारों को छोड़कर) उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।

(ii) रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती होने के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निणायक तिथि वही होगी जो रोजगार कार्यालय से नाम मंगवाने की अंतिम तिथि होगी।

11	12	13	14
सीधी भर्ती स्थानान्तरण ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	चौकीदार/बॉयमैन/गेटमैन/सफाईवाला/स्कैवेंजर/बागवान/माली/वॉटरमैन/हमाल/क्लीनर (एम एम एस को छोड़कर)/वैटरीमैन/आया/महिला परिचर/कामगार (घरकमैन)/लिफ्टचालक/मजदूर/वायरिंग मजदूर/नियमित मजदूर/अतिथि गृह परिचर/सीवर-मैन/फायरमैन/खानसामां	लागू नहीं	लागू नहीं

अनुसूची

1	2	3	4	5
6. दफ्तरी/जमादार कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	1643* (1995) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह घ" अगजपत्रित	775-12-871-14-955- 15-1030-20-1150	अप्रवर्ण
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13	14	
पदोन्नति द्वारा	चपरामी/दिनीप्राक सेन/अर्द्धनी/ परिचर-और-खानसामां से पदोन्नति इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा होने पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं. 269-26/90-ए.टी.एन.]

एम. एम. कौशल, कृते निदेशक (एस. टी.-1)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(Telecom Commission)

New Delhi, the 22nd June, 1995

G.S.R. 371.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs (Group 'D' posts) Recruitment Rules 1970, in so far as they relate to the posts of Orderlies|Peons|Farash|Safaiwala|Seavengers|Chowkidar|Watchman|Gardener|Mali|Waterman|Bhisti|Mazdoor|Attendant - cum-Khansama|Daftry|Jamadars and Jr. Gestetner Operator in the Circle and Administrative Offices and Peons|Telegraphman|Orderlies|Attendant-cum - Khansama|Chowkidar|Watchman|Safaiwala|Seavenger|Gardener | Mali|Waterman|Mazdoor|Hamal|Cleaner|Batteryman|Ayah (Lady Attendant)|Daftry|Jamadar and Jr. Gestetner Operator in the Subordinate Offices, in the Department of Telecommunications, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules shall be called the Department of Telecommunications (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—They shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to any of the said posts :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons

to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex. servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection Post
1	2	3	4	5

I. Circle and Administrative Officers

1. Farash/Safaiwala/Scavenger/Chowkidar/Watchman/Gardener/Mali Waterman/Bhisti/Mazdoor	1384* (1995)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14 940.	Not Applicable
2. Peon/Orderlie/Attendant-cum-Khansama.	256* (1995)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not Applicable
3. Daftry/Jamadar/Jr. Gestetner operator	216* (1995)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150.	Non-Selection.

*Subject to Variation dependent on workload.

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added 4 years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruit will apply in case of promotion	Period of probation if any
6	7	8	9	10
1. Between 18 and 25 years*	Not applicable	Desirable Primary School Standard Pass;	Not applicable	Two years
2. Between 18 and 25 years*	Not applicable.	Essential : 8th standard pass or its equivalent examination from a recognised School or passing of a literacy test to be	Not applicable	Two years

6	7	8	9	10
		conducted by competent authority on the basis of the syllabus prescribed from time to time by the Department of Telecom.		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years

- *Note :— (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep, Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh)
- (ii) In case the recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
1. Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
2. Transfer, failing which by direct recruitment	Transfer from amongst Farash/Safaiwala/Scavenger/Chowkidar/Watchman/Gardener/Mali/Waterman/Bhisti/Mazdoor possessing the qualification prescribed for direct recruits.	Not applicable	Not applicable
3. By promotion	Promotion from Peon Orderlie and Attendent-cum-Khansama with three years regular service in the grade.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
II.—Subordinate Offices				
4. Chowkidar/Watchman/Gateman/Safaiwala/Scavenger/Gardener/Mali/Waterman/Hamal/Cleaner Except of MMS/Batteryman/Ayah/Lady Attendent/Workman/Liftman/Mazdoor/Wiring Madzdoor/Regular Mazdoor/Guest House Attendant, Sewerman/Fireman/Butler.	541849* (1995)	General Central Service, Group-'D', Non-Gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

1	2	3	4	5
5. Peon/Telegraphman/Orderlie/ Attendant-cum-Khansama	17105* (1995)	General Central Service, Group-'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not applicable
6. Daftry/Jamidar/Jr, Gestetner Operator	1643* 1995	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 775-12-871- 14-955-15-1030 20-1150	Non-selection

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8	9	10
4. Between 18 and 25 years*	Not applicable	Desirable Primary School Standard Pass	Not applicable	Two years
5. Between 18 and 25 years.	Not applicable.	Essential : 8th Standard pass or its equivalent examination from a recognised school or passing of a literacy test to be conducted by the competent authority on the basis of syllabus prescribed from time to time by the Department of Telecommunications Desirable : (i) Knowledge of cycling motor cycle driving cooking for the relevant posts. (ii) Knowledge of tailoring painting/carpentry for the posts in stock Store depots.	-do-	Two years

*Note :— (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands & LakshawEEP, Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul Spiti District & Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh.

(ii) In case two recruitment is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11	12	13	14
4. Direct Recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable
5. Transfer, failing which by direct recruitment	Transfer from Chowkidar/Watchman/Gateman/Safaiwala/Scavenger/Gardener/Mali/Waterman/Hamal/Cleaner/(Except of MMS)/Batteryman/Ayah/Lady/Attendant/Workman Liftman/Mazdoor/Wiring Mazdoor/Regular Mazdoor/Guest/House Attendant/Sewer-man/Fireman/Butler	Not applicable	Not applicable
6. By promotion	Promotion from Peon/Telegraphman/Orderlie/Attendant-cum-Khansama with three years regular service in the grade.	Not applicable	Not applicable

[No. 269/26/90—STN]

S. M. KAUSHAL, Director (ST-I)

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 1995

मा.का.नि. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार और जन संपर्क) भर्ती नियम, 1982 की उन बातों के मित्राय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संचार मंत्रालय में निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार और जन संपर्क) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार और जन संपर्क) भर्ती नियम, 1995 है।

ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (9) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
निदेशक (वाणिज्यिक प्रचार और जनसंपर्क)	01* (1995) *कार्य भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, मम्हू "क" राजपत्रित	3700-125-4700-150- 5000 रु.
चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
(5)	(6)	(7)	
लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवप्राप्ति करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आर्सेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(8)	(9)	(10)	
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सम- तुल्य और अंग्रेजी और हिन्दी में प्रवीणता अर्थात्			

माध्यमिक विद्यालय स्तर तक इन भाषाओं का अध्ययन किया हो,

नाग नहीं होता

सो धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

- (ii) किसी सरकारी/अर्द्ध-सरकारी संगठन, समाचारपत्रों/समाचार एजेंसी या प्रचार संगठन में पत्रकारिता/संपादन संबंधी कार्य का दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1. अर्हताएं अन्यथा सुवर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के लिए प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बांछनीय: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में पत्रकारिता में डिप्लोमा।

(ii) प्रकाशन कार्य की रचना मद्रण पङ्क्तुओं का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सो धे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण, जिसके तहत सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। स्थानान्तरण:

(i) भारतीय सूचना सेवा समूह "क" के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्द्ध सरकारी कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(12)

(ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण: स्थानान्तरण के लिए केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी पात्र होंगे।

[प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांस्टेबल/वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी।] [प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)। स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अपर सचिव (दूरसंचार)—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव—सदस्य

3. उप-महानिदेशक (सामग्री प्रबंध-II) —सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 120181/1/93-प्रजा. II]

महेंद्र सिंह, अपर सचिव (दूरसंचार)

New Delhi, the 20th July, 1995

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Director (Commercial Publicity and Public Relations) Recruitment Rules, 1981 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Commercial Publicity and Public Relations) in the Ministry of Communications namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (Commercial Publicity and Public Relations) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters

connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

any person from the operation of this rule.

4. Disqualification.—No person:—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post, provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Commercial Publicity & Public Relations)	*1 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable

Age limit for direct recruits—

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

(6)	(7)
Not exceeding 50 years	No

Note 1. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangri sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.

(8)

Essential :

- (i) Degree of recognised university or equivalent with proficiency in English and Hindi i.e. must have studied these languages upto secondary school level.
- (ii) 10 years journalistic/editorial experience in a Government/Semi-Government Organisation. Newspapers/ News agency or a publicity organisation.*

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Diploma in journalism from a recognised institution.
- (ii) Experience of production/printing aspects of publication work

Whether age and educational qualifications described for, direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
---	-----------------------------	---

(9)	(10)	(11)
Not applicable	1 year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer

- (1) Officers of the Indian Information service Group 'A' holding analogous posts on regular basis or with 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent.

or

- (2) Officers of the Central Government/State Governments/Semi-Governments/Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ;and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).

Note : For transfer only officers of the Central Government/State Governments are eligible.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall

ordinarily not exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)

Consultation with Union Public Service
Commission necessary on each occasion

1. Additional Secretary (Telecom.) —Chairman
2. Joint Secretary —Member
3. Deputy Director General (Material Management-II) —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotional Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

[No. A—12018/1/93—Admn.-II]

MOHINDER SINGH, Under Secy.(T.)

शहरी कार्य एवं रोजगार मंत्रालय
(शहरी विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1995

भा.का.नि. 373.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तिओं का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) मुख्य प्राक्कलक भर्ती नियम, 1961 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांत से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी कार्य एवं रोजगार मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में मुख्य प्राक्कलक (मिविल) और मुख्य प्राक्कलक (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी कार्य एवं रोजगार मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग (अधीनस्थ कार्यालय) मुख्य प्राक्कलक (मिविल) और मुख्य प्राक्कलक (विद्युत) समूह "ख" पक्ष भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना—ये नियम इन नियमों में संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक और अन्य अड़ताएँ आदि :—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अड़ताएँ और संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वांक अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लगू वीर्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

6. शिथिल करने की गति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके त्वाग को कारण है उन्हें लेखन करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, वृत्तपूर्व राजाओं और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. मुख्य प्राक्तनिक (सिविल)	5* (1995) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" प्रराजपन्नित अनुसूचितीय	2000-60-2300-द.री.- 75-3200 रु.
यन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा नक्शानवीस श्रेणी 1 (सिविल) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, प्रशासन—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, प्रशासन—सदस्य
3. अधीक्षण सर्वेक्षक, निर्माण—सदस्य

1

2

3

4

2. मुख्य प्राश्नक (विद्युत)

3*

(1995)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"
अग्राजयन्ति अनुसन्धिवीय2000-60-2300-इ. री.
75-3200 इ.

5

6

7

अयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा नक़्क़ानवीस श्रेणी 1 (विद्युत) जिसे उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, प्रशासन—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, प्रशासन—सदस्य
3. अधीक्षण सर्वेक्षक, निर्माण—सदस्य

MINISTRY OF URBAN AFFAIRS & EMPLOYMENT

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 11th July, 1995

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Public Works Department (Subordinate Office) Chief Estimator Recruitment Rules, 1961 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Estimator (Civil) and Chief Estimator (Electrical) in the Ministry of Urban Affairs & Employment, Central Public Works Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Affairs & Employment, Central Public Works Department (Subordinate Offices) Chief Estimator (Civil) and Chief Estimator (Electrical) Group 'B' posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3. The number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified to columns 2 and 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, educational and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other specified categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Chief Estimator (Civil)	5* (1995)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and essential qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	Two years for promotees.	By promotion	
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Draftsman Grade I (Civil) with three years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Director of Administration —Chairman 2. Deputy Director Administration —Member 3. Superintending Surveyor of Works —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1	2	3	4
2 Chief Estimator (Electrical)	3* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Two years For promotees.	By promotion	
12	13	14	
Promotion Draftsman Grade I (Electrical) with three years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Director of Administration—Chairman 2. Deputy Director of Administration—Member 3. Superintending Surveyor of Works —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

[No. 33/7/92—EC IX]

LALITHA DAS, Desk Officer

